

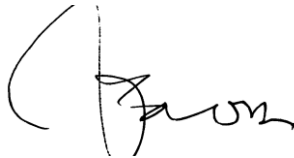




**SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI  
MANDAILING NATAL  
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AGAMA ISLAM**

Kode Dokumen

**RENCANA PEMBELAJARAN  
SEMESTER**

MATA KULIAH	KODE	Rumpun Keilmuan	Bobot (SKS)	Semester	Tgl Penyusunan
Manajemen Sumber Daya Insani/Manusia	MBS1404	Ilmu Ekonomi	2	4	
OTORISASI	Dosen Pengampu	Koordinator Konsorsium Keilmuan		Ketua Prodi	
	 Ade Khadijatul Z. Hrp, MM	 Ade Khadijatul Z. Hrp, MM		 Drs. Kusor, M.Si	
Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)	<p><b>Sikap</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religius;</li><li>2. Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta tanggungjawab pada negara dan bangsa;</li><li>3. Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan moral dan etika;</li><li>4. Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan;</li><li>5. Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik;</li><li>6. Menginternalisasi semangat kemandirian dan kejuangan</li></ol> <p><b>Pengetahuan</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Memanfaatkan pengetahuan dan keterampilan dalam Manajemen Sumber Daya Insani dalam mengambil keputusan yang tepat berdasarkan analisis informasi, data, dan</li><li>2. Mampu memberikan petunjuk dalam memilih berbagai alternatif solusi, baik secara mandiri maupun kelompok;</li><li>3. Memiliki sikap positif setelah mengikuti perkuliahan Manajemen Sumber Daya Insani melalui unjuk perilaku yang bertanggung jawab atas pencapaian hasil kerja.</li></ol> <p><b>Keterampilan Umum</b></p> <p>Menguasai konsep / Teori Manajemen Sumber Daya Insani untuk pemanfaatan bidang keilmuan secara umum dan aplikasinya secara mendalam, serta mampu memformulasikan penyelesaian masalah prosedural.</p>				

	<p><b>Keterampilan Khusus</b>  Mengaplikasikan Manajemen Sumber daya insani dalam bidang keahliannya dan memanfaatkan IPTEKS dalam menyelesaikan masalah serta mampu beradaptasi terhadap situasi yang dihadapi.</p>
<p>Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Memahami ilmu dan konsep tentang pengelolaan sumber daya insani secara baik, sehingga memiliki pola pikir/ <i>mindset</i> dan pola tindak yang <i>up to date</i> berdasarkan pada konsep syariah Islam serta</li> <li>Mampu mengembangkan dan memecahkan persoalan/permasalahan dan mengambil keputusan dalam bidang sumber daya insani</li> <li>Mampu meningkatkan kemampuan mengelola Sumber Daya Insani dan melakukan aktivitas manajemen sumber daya Insani serta bertindak sesuai dengan konsep/teorinya.</li> </ol>
<p>Deskripsi singkat MK</p>	<p>Mata Kuliah ini sebagai salah satu mata kuliah pengembangan kepribadian yang berposisi strategis untuk mendukung ilmu pengetahuan dan direncanakan untuk membahas berbagai konsep dan praktik manajemen sumber daya insani dalam konteks dunia yang kompleks dan penuh dinamika sesuai dengan perubahan dan kemajuan global. Adapun Pembahasan pada mata kuliah ini lebih ditekankan pada pendekatan Islami dan fungsional atau proses aktivitas manajemen sumber daya insani seperti: desain pekerjaan, perekrutan, orientasi, penempatan, pelatihan, penilaian, kompensasi, pengembangan dan lain sebagainya. Sehingga tercapainya tujuan perkuliahan secara baik dan benar.</p>
<p>Materi Pembelajaran/ Pokok Pembahasan</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Pendahuluan/<i>introductory</i></li> <li>Dasar-Dasar Manajemen Sumber daya Insani</li> <li>Kendala MDSI</li> <li>Dari Mekanika Ketangungjawab sosial</li> <li>Perencanaan Manajemen Sumber Daya Insani</li> <li>Analisa Pekerjaan</li> <li>Analisa Jabatan</li> <li>Rekrutmen (Penerimaan/ Penarikan Tenaga Kerja)</li> <li>Seleksi Penempatan Tenaga Kerja</li> <li>Training, Orientasi, Motivasi, Integrasi</li> <li>Kompensasi dan Insentif</li> <li>Kebijakan Karir</li> <li>Perform Affisial dan pemutusan Hubungan Kerja</li> </ol>
<p>Referensi</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Prof. Dr.H.Veithzal Rivai,M.B.A, Islamic Human Capital Dari Teori ke Praktik Manajemen Sumber Daya Islami</li> <li>Drs.H.Malayu S.P. Hasibuan Manajemen Sumber Daya Manusia</li> <li>Dr.K.H.Didin Hafidhudin,M.Sc dan Hendri Tanjung,S.Si,M.Si, Manajemen Syariah Dalam Praktik</li> <li>Robert L. Mathis dan John H. Jackson, Manajemen Sumber Daya Manusia</li> <li>R. Wayne Mondy, 2008 Manajemen Sumber Daya Manusia I dan II Erlangga, Jakarta</li> <li>Randall S. Schuller, 1997 Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad 21, Erlangga, Jakarta</li> </ol>

### Rencana Kegiatan Pembelajaran

Minggu	Capaian				PENILAIAN
--------	---------	--	--	--	-----------

Ke	Pembelajaran Mingguan	Materi Pembelajaran	Metode/ Strategi Pembelajaran	Aktifitas Pembelajaran/ Pengalaman Mahasiswa	Indikator Penilaian	Bentuk Penilaian	Bobot
1	Adanya Kontrak Belajar dan Kesepakatan dalam perkuliahan	1. Pendahuluan/ <i>intro ductional</i>	• Ceramah dan tanya jawab	Diskusi kelompok dan tugas membuat contoh penelitian dengan jenis tertentu	Ketepatan penjelasan, kerjasama dan kemampuan komunikasi	Ketepatan dalam menjelaskan materi ajar yang telah disampaikan	
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mahasiswa dapat memahami pemahaman umum dan pengetahuan dasar yang terkait dengan manajemen sumber daya insani</li> <li>• Memahami Pengertian, Batasan, fungsi dan siklus MSDI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dasar-Dasar Manajemen Sumber daya Insani <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pengertian MSDI</li> <li>b. Batasan MSDI</li> <li>c. Fungsi dan siklus MSDI</li> </ul> </li> </ul>	Ceramah dan tanya jawab	Tugas mereview Dasar-Dasar Manajemen Sumber daya Insani.	Ketepatan penjelasan, kerjasama dan kemampuan komunikasi	Ketepatan dalam menjelaskan materi ajar yang telah disampaikan	5%
3	Menjelaskan Tantangan dan Lingkungan MSDI	Kendala MDSI <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tantangan MSDI</li> <li>• Lingkungan dalam MSDI</li> <li>• Lingkungan Luar MSDI</li> <li>• Langkah-langkah Menghadapi Lingkungan MSDI</li> </ul>	Ceramah dan tanya jawab	Tugas Kendala MDSI.	Ketepatan penjelasan, kerjasama dan kemampuan komunikasi	Ketepatan dalam menjelaskan materi ajar yang telah disampaikan	5%
4	Memahami Pendekatan MSDI dengan Tanggungjawab Perusahaan	Dari Mekanika Ketangungjawab sosial <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pendekatan MSDI dan tanggung jawab Manajer</li> </ul>	Ceramah dan tanya jawab	Tugas membuat Mekanika Ketangungjawab sosial	Ketepatan penjelasan, kerjasama dan kemampuan komunikasi	Ketepatan dalam menjelaskan materi ajar yang telah disampaikan	5%

		Perusahaan					
5	Memahami Perencanaan MSDI	Perencanaan Manajemen Sumber Daya Insani <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengertian MSDI</li> <li>• strategi perencanaan MSDI</li> <li>• Faktor-faktor internal yang menjadi pertimbangan MSDI</li> <li>• Manfaat perencanaan MSDI</li> </ul>	Ceramah dan tanya jawab	Survey Perencanaan Manajemen Sumber Daya Insani.	Ketepatan penjelasan, kerjasama dan kemampuan komunikasi	Ketepatan dalam menjelaskan materi ajar yang telah disampaikan	5%
6	Memahami analisa dan ruang lingkup pekerjaan	Analisa Pekerjaan <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dasar perencanaan MSDI</li> <li>• Proses Analisa Pekerjaan</li> <li>• Uraian Pekerjaan</li> <li>• Kegunaan Informasi Analisa Pekerjaan</li> </ul>	Ceramah dan tanya jawab	Studi kasus membuat Analisa Pekerjaan	Ketepatan penjelasan, kerjasama dan kemampuan komunikasi	Ketepatan dalam menjelaskan materi ajar yang telah disampaikan	5%
7	Memahami tentang Analisa Jabatan	Analisa Jabatan <ul style="list-style-type: none"> <li>• Definisi</li> <li>• Output Analisa Jabatan</li> <li>• Kegunaan Analisa Jabatan</li> <li>• Metode Analisa Jabatan</li> </ul>	Ceramah dan tanya jawab	Tugas menampilkan Analisa Jabatan	Ketepatan penjelasan, kerjasama dan kemampuan komunikasi	Ketepatan dalam menjelaskan materi ajar yang telah disampaikan	5%
8	MID SEMESTER		Ujian Tertulis			Ketepatan dalam menjawab materi ajar yang telah disampaikan	15%
9	Memahami masalah penerimaan tenaga kerja	Rekrutmen (Penerimaan/Penarikan Tenaga Kerja)	Ceramah dan tanya jawab	Tugas mengidentifikasi format referensi sebuah	Ketepatan penjelasan, kerjasama dan	Ketepatan dalam menjelaskan materi ajar yang telah disampaikan	5%

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengertian</li> <li>• Proses Rekrutmen</li> <li>• Lingkungan Rekrutmen</li> <li>• Penentuan Jumlah tenaga Kerja</li> <li>• Hakekat Proses pengangkatan SDI</li> </ul>		Penerimaan/Penarikan Tenaga Kerja.	kemampuan komunikasi		
10	Memahami proses dan seleksi penempatan tenaga kerja	Seleksi Penempatan Tenaga Kerja <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengertian Seleksi</li> <li>• Tujuan Seleksi</li> <li>• Proses Seleksi</li> <li>• Tes-tes dalam seleksi</li> <li>• Penempatan pegawai</li> <li>• Keahlian</li> </ul>	Ceramah dan tanya jawab	Tugas mempelajari Seleksi Penempatan Tenaga Kerja	Ketepatan penjelasan, kerjasama dan kemampuan komunikasi	Ketepatan dalam menjelaskan materi ajar yang telah disampaikan	5%
11	Memahami tentang Training, Orientasi, Motivasi dan Integrasi	Training, Orientasi, Motivasi, Integrasi	Ceramah dan tanya jawab	Tugas menghasilkan Training, Orientasi, Motivasi, Integrasi	Ketepatan penjelasan, kerjasama dan kemampuan komunikasi	Ketepatan dalam menjelaskan materi ajar yang telah disampaikan	5%
12	Memahami tentang Kompensasi dan Insentif	Kompensasi dan Insentif <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengertian Kompensasi dan Ruang Lingkup Kompensasi</li> <li>• Pengertian Insentif dan Model model Insentif</li> </ul>	Ceramah dan tanya jawab	Tugas menghasilkan Kompensasi dan Insentif	Ketepatan penjelasan, kerjasama dan kemampuan komunikasi	Ketepatan dalam menjelaskan materi ajar yang telah disampaikan	5%
13	Memahami masalah yang terkait dengan kebijakan karir	Kebijakan Karir <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengertian pembinaan karir</li> <li>• Manfaat pembinaan</li> </ul>	Ceramah dan tanya jawab	Tugas menghasilkan Kebijakan Karir	Ketepatan penjelasan, kerjasama	Ketepatan dalam menjelaskan materi ajar yang telah disampaikan	5%

		karir • Pengembangan karir			dan kemampuan komunikasi		
14	Memahami masalah yang terkait dengan motivasi dan kepemimpinan	• Motivasi • Kepemimpinan • Studi Kasus Kepemimpinan	Ceramah dan tanya jawab	Tugas menghasilkan pemahaman tentang motivasi dan kepemimpinan	Ketepatan penjelasan, motivasi dan kepemimpinan	Ketepatan dalam menjelaskan materi ajar yang telah disampaikan	5%
15	Memahami tentang Perform Affisial dan pemutusan Hubungan Kerja	Perform Affisial dan pemutusan Hubungan Kerja • Definisi PA • Tujuan PA • Manfaat PA • Pemutusan Hubungan Kerja	Ceramah dan tanya jawab	Presentasi	Ketepatan penjelasan, kerjasama dan kemampuan komunikasi	Ketepatan dalam menjelaskan materi ajar yang telah disampaikan	5%
16	UJIAN AKHIR SEMESTER		Ujian Tertulis			Ketepatan dalam menjawab materi ajar yang telah disampaikan	20 %
							100%

## Penugasan

1. **Makalah**, Minimal makalah 10 halaman dan maksimal 20 halaman dengan ketentuan ukuran kertas A4, margin 3-3-3-3, spasi 1, Times News Roman, Ukuran 12, dan teknik penulisan refrensi (*footnote* dan daftar pustaka) menggunakan *Turabian* secara konsisten, serta referensi min. 5 (Buku/Kitab min. 3, dan selebihnya bebas [ensiklopedi, kamus, jurnal, majalah, kitab, internet, dsb]; dengan sistematika format jurnal sebagai berikut; Judul (*Title*), Penulis (*Author*), Abstrak, Kata Kunci, Pendahuluan (*Introduction*), Penelitian Terdahulu (*Literature Review*), Metodologi Penulisan, Konsep Dasar, Pembahasan dan Diskusi, Kesimpulan, dan Daftar Pustaka.
2. **Presentasi makalah**.
3. **Review Artikel di Jurnal**, Terdiri dari beberapa komponen : Judul Artikel, Nama Jurnal, Vol.No, Halaman, Tahun, Penulis, Tujuan Penelitian, Subjek Penelitian, Manajemen Sumber Daya Insani/Manusia , Hasil, Kelebihan, Kelemahan, dan Sumber Bacaan.
4. **Resume Buku**, Meresume salah satu buku referensi utama ditulis tangan dibuku tulis 30 lembar menggunakan tinta hitam.
5. **Membuat Essai**, menulis essai kapita selekta Manajemen Sumber Daya Insani/Manusia .  
Ketentuan : Pengantar/pendahuluan/pembuka: latar belakang (dan tujuan) dikemas dalam bentuk yang menarik agar pembaca tertarik. Isi: uraian permasalahan menurut pandangan pribadi penulisnya (dapat dilengkapi contoh-contoh, data, fakta, perbandingan, disertai kutipan, anekdot, dan sebagainya). Penutup: Kesimpulan, Saran dan Implikasi.

## Rubrik Penilaian Sikap

Nama Mahasiswa :

	Aspek	Deskriptor	Skor
1	Tanggung Jawab	Melaksanakan semua tugas dengan penuh tanggung jawab	
2	Kejujuran	Tidak melakukan plagiasi, tidak memanipulasi kehadiran	
3	Disiplin	Hadir tepat waktu, Mengumpul tugas tepat waktu dan Melaksanakan tata tertib perkuliahan	
4	Kesopanan	Menerapkan 5 dan Berpakaian sesuai peraturan yang berlaku	
5	Kerjasama	Peduli kebersihan, peduli teman sejawat, mampu bekerja sama	
Total Skor			