

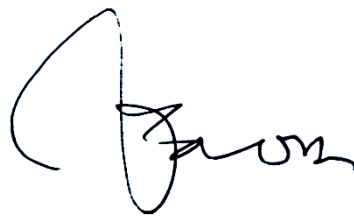




**SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL
PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH**

Kode Dokumen

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH	KODE	Rumpun Keilmuan	Bobot (SKS)	Semester	Tgl Penyusunan
PERILAKU ORGANISASI	MBS 1318	Ilmu Ekonomi	2	3	
OTORISASI	Dosen Pengampu	Koordinator Konsorsium Keilmuan		Ketua Prodi	
	 Vebri Sugiharto, M.M	 Andy Hakim, M.M	 Kusor, M.Si		
Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)	<p>Sikap</p> <ol style="list-style-type: none"> Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religius; Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral, dan etika; Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila; Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggungjawab pada bangsa dan negara; Menghargai keaneka-ragaman budaya, pandangan, agama, dan kepercayaan serta pendapat atau temuan orisinal orang lain; Bekerjasama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan; Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara; Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik; <p>Pengetahuan</p> <ol style="list-style-type: none"> Mampu menguasai teori, Perilaku organisasi . Mampu menguasai Perkembangan informasi dan teknologi terkait ilmu Perilaku organisasi. Mampu menguasai Refleksi Perilaku organisasi . <p>Keterampilan Umum</p> <ol style="list-style-type: none"> Mampu menunjukkan serta menerapkan etika akademik, kinerja mandiri, bermutu, dan terukur. Mampu bersaing dengan Sarjana Ekonomi dari Perguruan Tinggi Umum. <p>Keterampilan Khusus</p> <ol style="list-style-type: none"> Terampil dan Mampu menerapkan pembelajaran Perilaku organisasi di lingkungan pribadi keluarga, dan masyarakat lokal, nasional dan internasional. 				
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	Mahasiswa mampu menelaah dan menganalisis teori terkait Perilaku organisasi secara komprehensif, serta menganalisis ruang lingkup tersebut di masa kini.				
Deskripsi singkat MK	Mata Kuliah ini merupakan mata kuliah yang secara umum menjelaskan konsep dasar perilaku organisasi, dan sejarah perkembangan ilmu perilaku organisasi. Di samping itu, mata kuliah ini akan menjelaskan mengenai perilaku individu dan kelompok, persepsi, sikap kerja, dan kepuasan kerja para pekerja dalam organisasi				
Materi Pembelajaran / Pokok Pembahasan	<ol style="list-style-type: none"> Perilaku organisasi dan ruang lingkungnya. Keragaman dalam organisasi Sikap dan kepuasan kerja. Emosi dan kepuasan hati. Motivasi 				

	<ol style="list-style-type: none"> 6. Perilaku kelompok 7. Kerja tim 8. Ujian Tengah Semester. 9. Komunikasi. 10. Kepemimpinan 11. Kekuasaan dan politik 12. Struktur organisasi. 13. Lingkungan dan rancangan organisasi. 14. Konflik dan negosiasi 15. Pembelajaran organisasi. 16. Ujian Akhir Semester.
Referensi	<p>Utama:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. J. Winardi. 2015. Manajemen Perilaku Organisasi. Prenada Media. 2. Ni Kadek Suryani. 2019. Buku Ajar Perilaku Organisasi. Nilacakra. 3. Taufiq Amir. 2019. Perilaku Organisasi. Prenada Media. 4. Ni Kadek Suryani. 2019. Buku Ajar Perilaku Organisasi. Nilacakra. 5. Alexander Thian. 2021. Perilaku Organisasi. Penerbit Andi. 6. Vince Tebay. 2021. Perilaku Organisasi. Deepublish. <p>Pendukung:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Alifiulahtin Utaminingsih. 2014. Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik & Empirik terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen. Universitas Brawijaya Press. 2. Hery.2018. Soal-Jawab Perilaku Organisasi. Gramedia Widiasarana Indonesia.

Rencana Kegiatan Perkuliahan

Ming gu Ke	Capaian Pembelajaran Mingguan	Materi Pembelajaran	Metode/ Strategi Pembelajaran	Aktifitas Pembelajaran/ Pengalaman Mahasiswa	PENILAIAN		
					Indikator Penilaian	Bentuk Penilaian	Bobot
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang perilaku organisasi dan ruang lingkungannya.	<ul style="list-style-type: none"> Perilaku organisasi Ruang lingkup perilaku organisasi 	Brainstorming, Kuliah dan diskusi	Melalui diskusi, mahasiswa mampu meningkatkan wawasan mengenai Perilaku organisasi.	ketepatan menjelaskan konsep dan ruang lingkup pengantar Manajemen.	ketepatan penguasaan	3 %
2	Mahasiswa Memahami Keragaman Organisasi <i>Soft Skill:</i> Komunikasi kerjasama	Manpu tentang dalam efektif; <ul style="list-style-type: none"> Keragaman: karakteristik demografis, tingkat keragaman, diskriminasi Karakteristik Biografis: umur, jenis kelamin, ras dan etnis, agama, orientasi seksual Keragaman kemampuan: kemampuan fisik, kemampuan intelektual, peran disabilitas 	Brainstorming, Kuliah dan diskusi	Melalui diskusi, mahasiswa mampu Memahami keragaman dalam organisasi	ketepatan menjelaskan keragaman dalam organisasi	Ketepatan kesesuaian, dan Presentasi	3 %
3	Mahasiswa mampu Memahami Sikap dan Kepuasan Kerja <i>Soft Skill:</i> Komunikasi efektif;	<ul style="list-style-type: none"> Sikap: komponen utama sikap, perilaku dan sikap, sikap kerja yang utama Kepuasan kerja: mengukur kepuasan kerja, apa yang 	Brainstorming, Kuliah dan diskusi	Melalui diskusi, mahasiswa mampu Memahami sikap dan kepuasan kerja	ketepatan menjelaskan sikap dan kepuasan kerja	Ketepatan kesesuaian, dan Presentasi	3 %

	kerjasama	memunculkan kepuasan kerja, dampak pekerja yang puas dan tidak puas terhadap tempat kerja					
4	Mahasiswa mampu Memahami Emosi dan Suasana Hati serta Kepribadian dan Nilai Individu <i>Soft Skill:</i> Komunikasi efektif; kerjasama	<ul style="list-style-type: none"> • Emosi dan Suasana Hati: emosi dasar, suasana hati dasar, fungsi emosi, sumber emosi dan suasana hati • Emosi pekerja • Teori Peristiwa Afektif • Kecerdasan Emosional • Pengaturan Emosi 	Brainstorming, Kuliah dan diskusi	Melalui diskusi, mahasiswa mampu Memahami emosi dan suasana hati	Ketepatan menjelaskan emosi dan suasana hati	Ketepatan kesesuaian, dan Presentasi	3 %
5	Mahasiswa mampu Memahami Teori Motivasi <i>Soft Skill:</i> Komunikasi efektif; kerjasama	<ul style="list-style-type: none"> • Teori Motivasi • Teori Kepuasan dan Proses • Penerapan Motivasi dalam Organisasi • Motivasi Perilaku • Mengintegrasikan Teori-teori Motivasi Kontemporer 	Brainstorming, Kuliah dan diskusi	Melalui diskusi, mahasiswa mampu Memahami teori motivasi	Ketepatan menjelaskan, teori motivasi	Ketepatan kesesuaian, dan Presentasi	3 %
6	Mahasiswa mampu memahami Perilaku Kelompok <i>Soft Skill:</i> Komunikasi efektif; kerjasama	<ul style="list-style-type: none"> • Kelompok dilihat dari segi prestasi,interaksi dan motivasi • Tahapan Pengembangan Kelompok • Jenis-jenis kelompok formal dan informal • Tujuan kelompok • Properti Kelompok: Peran, Norma, Status, 	Brainstorming, Kuliah dan diskusi	Melalui diskusi, mahasiswa mampu perilaku kelompok	Ketepatan menjelaskan, perilaku kelompok	Ketepatan kesesuaian, dan Presentasi	3 %

		<p>Besaran, kekompakan, Keragaman</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pengambilan keputusan kelompok 					
7	<p>Mahasiswa mampu Memahami Kerja Tim</p> <p><i>Soft Skill:</i> Komunikasi efektif; kerjasama</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Beda kelompok dan Tim • Tipe Tim • Menciptakan Tim yang Efektif • Mengubah Individu menjadi Pemain Tim 	<p>Brainstorming, Kuliah dan diskusi</p>	<p>Melalui diskusi, mahasiswa mampu Memahami Kerja tim</p>	<p>Ketepatan menjelaskan kerja tim</p>	<p>Ketepatan kesesuaian, dan Presentasi</p>	3 %
8	<p>Ujian Tengah Semester (UTS)</p>		<p><i>Tes Tertulis</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mahasiswa diminta untuk menjawab soal yang diberikan oleh dosen secara tulisan. 	<p>Akurasi jawaban</p>	<p><i>Sumative test</i></p>	25 %
9	<p>Mahasiswa mampu Memahami komunikasi</p> <p><i>Soft Skill:</i> Komunikasi efektif; kerjasama</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pentingnya komunikasi • Proses dan unsur komunikasi • Komunikasi dalam organisasi • Saluran Komunikasi • Meningkatkan komunikasi dalam organisasi • Hambatan Komunikasi yang Efektif 	<p>Brainstorming, Kuliah dan diskusi</p>	<p>Melalui diskusi, mahasiswa mampu komunikasi</p>	<p>Ketepatan menjelaskan, komunikasi</p>	<p>Ketepatan kesesuaian, dan Presentasi</p>	3 %
10	<p>Mahasiswa mampu Memahami kepemimpinan</p> <p><i>Soft Skill:</i> Berpikir kritis,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kepemimpinan Karismatik dan Transformasional • Tantangan Membangun Kepemimpinan • Menemukan dan Menciptakan 	<p>Brainstorming, Kuliah dan diskusi</p>	<p>Melalui diskusi, mahasiswa mampu Memahami kepemimpinan</p>	<p>Ketepatan menjelaskan, kepemimpinan</p>	<p>Ketepatan kesesuaian, dan Presentasi</p>	3 %

	kerjasama	Pemimpin yang Efektif					
11	Mahasiswa mampu memahami kekuasaan dan politik <i>Soft Skill:</i> Berpikir kritis, kerjasama	<ul style="list-style-type: none"> • Kekuasaan dan pemegang wewenang • Kekuasaan antar pribadi • Kebutuhan kekuasaan • Kekuasaan struktural dan situasional • Kekuasaan antar departemen 	Brainstorming, Kuliah dan diskusi	Melalui diskusi, mahasiswa mampu Memahami kekuasaan dan politik	Ketepatan menjelaskan, kekuasaan dan politik	Ketepatan kesesuaian, dan Presentasi	5 %
12	Mahasiswa mampu memahami struktur organisasi <i>Soft Skill:</i> Berpikir kritis, kerjasama	<ul style="list-style-type: none"> • Pembagian kerja • Departementalisasi • Rentang kendali • Pelimpahan wewenang • Bentuk-bentuk struktur organisasi 	Brainstorming, Kuliah dan diskusi	Melalui diskusi, mahasiswa mampu Memahami struktur organisasi	Ketepatan menjelaskan, struktur organisasi	Ketepatan kesesuaian, dan Presentasi	3 %
13	Mahasiswa mampu memahami lingkungan dan rancangan organisasi <i>Soft Skill:</i> Berpikir kritis, kerjasama	<ul style="list-style-type: none"> • Perancangan kembali pekerjaan • Lingkup, sifat, rotasi pekerjaan • Teori organisasi universal (teori organisasi klasik, neo klasik, modern) • Lingkungan dan rancangan organisasi 	Brainstorming, Kuliah dan diskusi	Melalui diskusi, mahasiswa mampu Memahami lingkungan dan rancangan organisasi	Ketepatan menjelaskan lingkungan dan rancangan organisasi	Ketepatan kesesuaian, dan Presentasi	3 %
14	Mahasiswa mampu memahami Konflik dan Negosiasi <i>Soft Skill:</i> Berpikir kritis, kerjasama	<ul style="list-style-type: none"> • Tipe dan Lokus Konflik • Proses Konflik • Negosiasi Prinsip-prinsip Dalam Motivasi Kerja 	Brainstorming, Kuliah dan diskusi	Melalui diskusi, mahasiswa mampu Memahami konflik dan negosiasi	Ketepatan menjelaskan, konflik dan negosiasi	Ketepatan kesesuaian, dan Presentasi	3 %

15	<p>Mahasiswa mampu memahami Pembelajaran Organisasi</p> <p><i>Soft Skill:</i> Berpikir kritis, kerjasama</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Konsep Pembelajaran organisasi • Tahapan Pembelajaran Organisasi • Peran Pemimpin dalam Pembelajaran Organisasi 	Brainstorming, Kuliah dan diskusi	Menambah wawasan tentang pembelajaran organisasi.	ketepatan menjelaskan pembelajaran organisasi	Ketepatan kesesuaian, dan Presentasi	3 %
16	<p>Memahami semua materi pertemuan 9-15 dan menjawab soal yang diberikan oleh dosen pengampu</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ujian Akhir Semester (UAS) 	<i>Tes Tertulis</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mahasiswa diminta untuk menjawab soal yang diberikan oleh dosen secara tulisan. 	Akurasi jawaban	<i>Sumative test</i>	30 %
<i>Total</i>							100%

Penugasan

1. **Makalah**, Minimal makalah 10 halaman dan maksimal 20 halaman dengan ketentuan ukuran kertas A4, margin 3-3-3-3, spasi 1, Times News Roman, Ukuran 12, dan teknik penulisan refrensi (*footnote* dan daftar pustaka) menggunakan *Turabian* secara konsisten, serta referensi min. 5 (Buku/Kitab min. 3, dan selebihnya bebas [ensiklopedi, kamus, jurnal, majalah, kitab, internet, dsb); dengan sistematika format jurnal sebagai berikut; Judul (*Title*), Penulis (*Author*), Abstrak, Kata Kunci, Pendahuluan (*Introduction*), Penelitian Terdahulu (*Literature Review*), Metodologi Penulisan, Konsep Dasar, Pembahasan dan Diskusi, Kesimpulan, dan Daftar Pustaka.
2. **Presentasi makalah**.
3. **Review Artikel di Jurnal**, Terdiri dari beberapa komponen : Judul Artikel, Nama Jurnal, Vol.No, Halaman, Tahun, Penulis, Tujuan Penelitian, Subjek Penelitian, Metodologi Penelitian, Hasil, Kelebihan, Kelemahan, dan Sumber Bacaan.
4. **Resume Buku**, Meresume salah satu buku referensi utama ditulis tangan dibuku tulis 30 lembar menggunakan tinta hitam.
5. Membuat Essai, menulis essai kapita selekta sejarah peradaban Islam. Ketentuan : Pengantar/pendahuluan/pembuka: latar belakang (dan tujuan) dikemas dalam bentuk yang menarik agar pembaca tertarik. Isi: uraian permasalahan menurut pandangan pribadi penulisnya (dapat dilengkapi contoh-contoh, data, fakta, perbandingan, disertai kutipan, anekdot, dan sebagainya). Penutup: Kesimpulan, Saran dan Implikasi.

Rubrik Penilaian Sikap

Nama Mahasiswa :

	Aspek	Deskriptor	Skor
1	Tanggung Jawab	Melaksanakan semua tugas dengan penuh tanggung jawab	
2	Kejujuran	Tidak melakukan plagiasi, tidak memanipulasi kehadiran	
3	Disiplin	Hadir tepat waktu, Mengumpul tugas tepat waktu dan Melaksanakan tata tertib perkuliahan	
4	Kesopanan	Menerapkan 5 dan Berpakaian sesuai peraturan yang berlaku	
5	Kerjasama	Peduli kebersihan, peduli teman sejawat, mampu bekerja sama	
Total Skor			